

R O M Â N I A
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA LUNCA
Tel. 0231573811

E-mail: office@primarialunca.ro

Nr. 2753 / 28.05.2025

ANUNȚ CONCURS RECRUTARE ASISTENT MEDICAL COMUNITAR

În conformitate cu dispozițiile HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, coroborat cu dispozițiile art. VII (3), lit. a din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Primăria comunei Lunca, jud. Botoșani, organizează în data de 23.06.2025, ora 10,00, la sediul instituției, concurs de recrutare pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacantă de asistent medical comunitar în cadrul compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară al aparatului de specialitate al primarului comunei Lunca, perioadă nedeterminată.

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Concursul se va desfășura la sediul primăriei comunei Lunca, cu sediul în loc. Lunca, str. principală, nr. 36, în 3 (trei) etape:

- 1. Selecția dosarelor**
- 2. proba scrisă**
- 3. Proba interviu se susține într-un termen de 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.**

Candidații depun dosarele de concurs în termen de 10 zile de la data afișării anunțului, la compartimentul secretariat. (art. 34 din HG nr. 1336/2022)

În termen de 2 (două) zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare și de a consemna în borderoul individual rezultatul selecției, care se afișează la sediul instituției publice și pe pagina de internet a instituției publice, în termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de mai sus (două zile lucrătoare). (art. 36 (1) din HG nr. 1336/2022)

Condiții:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de execuție vacantă de asistent medical comunitar în cadrul compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară, sunt:

1. Studii de specialitate: - absolvirea liceului cu diploma de bacalaureat, studii postliceale sanitare sau învățământ universitar în specializarea asistență medicală, conform HG nr. 324/2019 pentru ocuparea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medical comunitară;

- certificate de membru al O.A.M.G.M.A.M.R.
- aviz valabil pentru exercitarea profesiei de asistent medical generalist eliberat de O.A.M.G.M.A.M.R.;
- vechime în muncă – minim 6 luni vechime

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente: art. 35 din HG nr. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările și completările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european
- j) aviz psihologic

*Modelul orientativ al adeverinței menționate la lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.
Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)- e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea - **conform cu originalul**- de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise.

În funcție de decizia conducătorului instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul secretariat sau se transmit pe platforma informatică a instituției publice în format pdf, documentele fiind acceptate în formă lizibilă, urmând ca până la data de susținere a probei scrise, dosarul de concurs să fie transmis în original. Nerespectarea prevederilor conduce la respingerea candidatului.

Bibliografia concursului

- OUG nr. 57/2019 – Titlul III, Cap. IV - Încadrarea și promovarea personalului contractual, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști , Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobat prin legea nr. nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul de etică și deontologic al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinul AMGMAM din România, cu modificările și completările ulterioare;

Tematica concursului

- OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
Titlul III, Cap. IV – Încadrarea și promovarea personalului contractual
- OUG nr. 18/2017 – privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare:
 - CAP. II - Obiectivele, activitățile și beneficiarii serviciilor de asistență medicală comunitară;
 - CAP. III - Furnizarea și organizarea serviciilor de asistență medicală comunitară;
- HG nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
 - Cap. III - Personalul implicat în activitatea de asistență medicală comunitară:
Atribuțiile asistenților comunitari
 - Cap. V Raportarea și înregistrarea activității de asistență medicală comunitară
- OUG nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști , Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobat prin legea nr. nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul de etică și deontologic al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinul AMGMAM din România, cu modificările și completările ulterioare;

CONCURSUL SE VA DESFĂȘURA DUPĂ URMĂTORUL CALENDAR:

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. 28.05.2025 | - afișarea anunțului pentru concurs |
| 2. 28.05.2025 – 11.06.2025 | - depunere dosare concurs (art. 34 din HG nr. 1336/2022) |
| 3. 12.06. -13.06.2025 | - selecția dosarelor (art. 36 (1) din HG nr. 1336/2022) |
| 4. 16.06.2025 | - depunere contestații selecție dosare |
| 5. 17.06.2025 | - afișare rezultate finale după contestație |
| 6. 23.06.2025, ora 10,00 | - susținerea probei scrise |
| 7. 23.06.2025 | - afișarea rezultatului probei scrise, cu menționarea datei și orei
susținerii probei de interviu |
| 8. 23.06. – 24.06.2025 | - depunerea contestații proba scrisă |
| 9. 27.06.2025, ora 10,00 | - susținerea probei interviu |
| 10. 27.06.2025 | - afișarea rezultatelor probei interviu |
| 11. 27.06. -28.06.2025 | - depunerea contestații proba interviu |
| 12. 30.06.2025 | - afișarea rezultatelor proba interviu |
| 13. 30.06.2025 | - afișare rezultate finale |

Dosarele se depun la sediul instituției primăriei, persoana de contact – Cristina Berdar

Primar,
Maxim Ovidiu-Constantin

